



# SMI PRÉVOYANCE COLLECTIVE

pour protéger vos salariés



# POURQUOI SOUSCRIRE ?

## UNE COUVERTURE COMPLÈTE : GARANTIE DÉCÈS, INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL, INVALIDITÉ ET OPTIONS COMPLÉMENTAIRES

En tant qu'employeur, dès l'embauche du premier salarié, vous avez potentiellement des obligations en matière de prévoyance, notamment le financement d'une cotisation égale à 1,50 % de la tranche A de la rémunération des cadres et assimilés cadres ou la convention collective à laquelle vous êtes soumis.

Mais la prévoyance représente aussi de nombreux avantages, tant pour vous que pour vos salariés.

Les prestations versées par la Sécurité sociale ne compensent pas la perte intégrale de revenus des collaborateurs. C'est pourquoi, pour améliorer la couverture des salariés, notre contrat de prévoyance permet de compléter l'intervention de la Sécurité sociale, selon le niveau des garanties souscrites.



## Les avantages



### Pour vous, employeur :

- un outil de fidélisation pour les collaborateurs ;
- une offre conforme aux obligations légales et conventionnelles ;
- des modalités de mise en place simplifiées ;
- des avantages fiscaux et sociaux.



### Pour vos salariés :

- une protection pour les ayants droit ;
- un élément de rémunération indirecte ;
- un complément de salaire en cas d'arrêt de travail et d'invalidité.

# NOS SOLUTIONS

GRÂCE À L'EXPERTISE DE NOS CONSEILLERS,  
COMPOSEZ LA SOLUTION  
LA PLUS ADAPTÉE

|                                 | Pour les entreprises de 6 à 14 salariés   |   |  | Pour les entreprises de 15 à 100 salariés   |
|---------------------------------|---|---|--|---|
|                                 | PACK 1  | PACK 2  | PACK 3<br>1,50 % TA  | MODULAIRE   |
| Besoin                          | Couvrir les besoins de protection essentielle   | Couvrir les besoins de protection renforcée   | Couvrir les obligations de l'employeur   | Solution à construire au plus près des besoins  |
| Catégorie de personnel possible | Cadres, assimilés cadres <sup>(1)</sup> et/ou non cadres <sup>(2)</sup>   | Cadres, assimilés cadres <sup>(1)</sup> et/ou non cadres <sup>(2)</sup>   | Cadres et assimilés cadres <sup>(1)</sup>  | Cadres, assimilés cadres <sup>(1)</sup> et/ou non cadres <sup>(2)</sup>   |
| Socle minimum                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Décès</li> <li>• Incapacité</li> <li>• Invalidité</li> <li>• Assistance</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Décès</li> <li>• Incapacité</li> <li>• Invalidité</li> <li>• Assistance</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Décès</li> <li>• Incapacité</li> <li>• Invalidité</li> <li>• Assistance</li> <li>• Rente éducation</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Décès</li> <li>• Assistance</li> </ul>   |
| Garanties au choix              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indemnité obsèques</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indemnité obsèques</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indemnité obsèques</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incapacité</li> <li>• Invalidité</li> <li>• Indemnité obsèques</li> <li>• Rente conjoint</li> <li>• Rente éducation</li> <li>• Extension TC</li> </ul> |

(1) Salarié relevant de l'article 2.1 de l'ANI prévoyance du 17/11/2017

Salariés cadres et assimilés cadres relevant des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI prévoyance du 17/11/2017

(2) Salariés non cadres, ne relevant pas de l'article 2.1 de l'ANI prévoyance du 17/11/2017

## DES GARANTIES ADAPTÉES

### Nos packs pour les entreprises de 6 à 14 salariés

Parce que chaque entreprise est différente, SMI recueille les besoins et vous propose la couverture la plus adaptée à votre situation et à vos enjeux.

|  | PACK 1   | PACK 2   | PACK 3<br>1,50 % TA  |
|--|--|--|--|
| <b>GARANTIE DÉCÈS</b>  |  |  |  |
| CAPITAL DÉCÈS/PTIA TOUTES CAUSES :   |  |  |  |
| Célibataire, veuf, divorcé, sans enfant à charge                                   | 100 %  | 150 %  | 300 %  |
| Marié, pacsé, sans enfant à charge   | 125 %  | 200 %  | 400 %  |
| Majoration par enfant à charge (maximum quatre enfants à charge)                   | 25 %   | 50 %   | 100 %  |
| DOUBLE EFFET<br>en % du capital décès toutes causes                                | 100 %  | 100 %  | 100 %  |
| DECES/PTIA PAR ACCIDENT<br>en % du capital décès toutes causes                     | 100 %  | 100 %  | 100 %  |
| RENTE ÉDUCATION :  |  |  |  |
| Jusqu'à 11 ans   | -  | -  | 5 %  |
| De 12 à 17 ans   | -  | -  | 10 %   |
| De 18 à 21 ans (jusqu'à 26 ans en cas de poursuite d'études)                       | -  | -  | 15 %   |
| <b>GARANTIE ARRÊT DE TRAVAIL</b>   |  |  |  |
| INCAPACITÉ TEMPORAIRE :  |  |  |  |
| INDEMNITÉS JOURNALIÈRES<br>ramené à 365 jours / an                                 | 75 %   | 80 %   | 90 %   |
| FRANCHISE<br>en jours continus   | 90 jours   | 60 jours   | 60 jours   |
| INVALIDITÉ :   |  |  |  |
| 1 <sup>re</sup> catégorie  | 45 %   | 48 %   | 54 %   |
| 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégories<br>(brut limité à 100% du net à payer) | 75 %   | 80 %   | 90 %   |
| INCAPACITÉ PERMANENTE PROFESSIONNELLE :  |  |  |  |
| Taux d'incapacité supérieur ou égal à 66 %   | 75 %   | 80 %   | 90 %   |
| Taux d'incapacité (N) supérieur ou égal à 33 % et inférieur à 66 %                 | (N-33)/33<br>de la rente versée<br>en cas d'invalidité<br>2 <sup>e</sup> catégorie | (N-33)/33<br>de la rente versée<br>en cas d'invalidité<br>2 <sup>e</sup> catégorie | (N-33)/33<br>de la rente versée<br>en cas d'invalidité<br>2 <sup>e</sup> catégorie |
| <b>GARANTIE COMPLÉMENTAIRE</b>   |  |  |  |
| INDEMNITÉ OBSÈQUES   | 100% PMSS  | 150% PMSS  | 200% PMSS  |

SOCLE MINIMUM

EN OPTION

Les garanties sont exprimées en pourcentage du salaire annuel de base, limité aux tranches A et B (sauf indication contraire).

#### LEXIQUE

**Tranche A** : partie du salaire limitée au plafond annuel de la Sécurité sociale

**Tranche B** : partie du salaire entre 1 et 4 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale

**Tranche C** : partie du salaire entre 4 et 8 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale

**PMSS** : plafond mensuel de la Sécurité sociale

# UNE SOLUTION MODULAIRE

## adaptée aux entreprises de 15 à 100 salariés

SMI propose une offre modulaire avec un grand nombre d'options.  
Composez l'offre prévoyance qui vous convient !

- 1 Vous choisissez le niveau souhaité pour le module décès, qui correspond à la base obligatoire.
- 2 Puis, pour le module arrêt de travail, vous sélectionnez jusqu'à deux niveaux en-dessous ou au-dessus du module de base choisi (décès). Le niveau est le même pour l'incapacité et l'invalidité. En revanche, la franchise et le rachat de franchise sont accessibles sans condition.
- 3 Vous avez également accès à d'autres options (rente de conjoint, rente éducation, etc.). Pour ces autres garanties, l'articulation est libre, mais sous condition pour l'extension TC.

SOCLE MINIMUM

EN OPTION

|   | CADRES ET NON CADRES   |  |  |  | CADRES   |
|---|--|--|--|--|----------|
|   | NIVEAU 1   | NIVEAU 2   | NIVEAU 3   | NIVEAU 4   | NIVEAU 5 |
| <b>GARANTIE DÉCÈS</b>   |  |  |  |  |          |
| <b>CAPITAL DÉCÈS OU PTIA TOUTES CAUSES</b>  |  |  |  |  |          |
| Célibataire, veuf, divorcé, sans enfant à charge  | 100 %  | 150 %  | 200 %  | 300 %  | 400 %    |
| Marié, pacsé, sans enfant à charge  | 125 %  | 200 %  | 250 %  | 400 %  | 450 %    |
| Majoration par enfant à charge (max. 4 enfants à charge)  | 25 %   | 50 %   | 75 %   | 100 %  | 100 %    |
| <b>DOUBLE EFFET</b><br>en % du capital décès toutes causes  | 100 %  | 100 %  | 100 %  | 100 %  | 100 %    |
| <b>DÉCÈS OU PTIA PAR ACCIDENT</b><br>en % du capital décès toutes causes                                  | 100 %  | 100 %  | 100 %  | 100 %  | 100 %    |
| <b>GARANTIE ARRÊT DE TRAVAIL</b> (choix +/-2 par rapport à la garantie décès choisie)                     |  |  |  |  |          |
| <b>INCAPACITÉ TEMPORAIRE</b>  |  |  |  |  |          |
| <b>INDEMNITÉS JOURNALIÈRES</b><br>ramené à 365 jours / an   | 75 %   | 80 %   | 85 %   | 90 %   | -        |
| <b>FRANCHISE</b><br>en jours continus   | 120 jours  | 90 jours   | 60 jours   | 30 jours   | -        |
| <b>RACHAT DE FRANCHISE</b> <b>OPTION</b><br>(en cas d'accident et/ou d'hospitalisation) en jours continus | 3 jours  | 3 jours  | 3 jours  | 3 jours  | -        |
| <b>INVALIDITÉ</b>   |  |  |  |  |          |
| 1 <sup>ère</sup> catégorie  | 45 %   | 48 %   | 51 %   | 54 %   | -        |
| 2 <sup>ème</sup> et 3 <sup>ème</sup> catégories<br>(brut limité à 100% du net à payer)                    | 75 %   | 80 %   | 85 %   | 90 %   | -        |
| <b>INCAPACITÉ PERMANENTE PROFESSIONNELLE</b>  |  |  |  |  |          |
| Taux d'incapacité supérieur ou égal à 66 %  | 75 %   | 80 %   | 85 %   | 90 %   | -        |
| Taux d'incapacité (N) supérieur ou égal à 33 % et inférieur à 66 %  | (N-33)/33 de la rente versée en cas d'invalidité 2 <sup>ème</sup> cat. | (N-33)/33 de la rente versée en cas d'invalidité 2 <sup>ème</sup> cat. | (N-33)/33 de la rente versée en cas d'invalidité 2 <sup>ème</sup> cat. | (N-33)/33 de la rente versée en cas d'invalidité 2 <sup>ème</sup> cat. | -        |
| <b>GARANTIES COMPLÉMENTAIRES</b> (articulation libre)   |  |  |  |  |          |
| <b>INDEMNITÉ OBSÈQUES</b>   | 100% PMSS  | 150% PMSS  | 200% PMSS  | -  | -        |
| <b>RENTE ÉDUCATION</b>  |  |  |  |  |          |
| Jusqu'à 11 ans  | 5 %  | 10 %   | 15 %   | -  | -        |
| De 12 à 17 ans  | 10 %   | 15 %   | 20 %   | -  | -        |
| De 18 à 21 ans (jusqu'à 26 ans en cas de poursuite d'études)  | 15 %   | 20 %   | 25 %   | -  | -        |
| <b>RENTE DE CONJOINT</b>  |  |  |  |  |          |
| Temporaire uniquement (variable)  | 0,25%(x-25)  | 0,5%(x-25)   | -  | -  | -        |
| Temporaire uniquement (fixe)  | 5 %  | 10 %   | -  | -  | -        |
| Temporaire (variable)   | 0,25%(x-25)  | 0,25%(x-25)  | 0,5%(x-25)   | 0,5%(x-25)   | -        |
| Viagère (variable)  | 0,25%(65-x)  | 0,5%(65-x)   | 0,5%(65-x)   | 1%(65-x)   | -        |
| Temporaire (fixe)   | 5 %  | 5 %  | 10 %   | 10 %   | -        |
| Viagère (fixe)  | 5 %  | 10 %   | 10 %   | 20 %   | -        |
| <b>EXTENSION TC</b>   | Oui  | Oui  | Oui  | Oui  | Oui      |

Les garanties sont exprimées en pourcentage du salaire brut, limité aux tranches A et B (sauf indication contraire). L'extension à la tranche C est en option.

# Des services d'assistance inclus pour vos salariés

## Une assistance au quotidien

24h/24 et 7j/7 pour répondre aux besoins de vos collaborateurs

En cas de situation d'incapacité, invalidité, perte autonomie ou de décès, les équipes d'assistance sont à l'écoute pour informer les salariés et les conseiller dans les démarches du quotidien.

|  | Aide à domicile* | Garde des enfants | Accompagnement psychologique | Aide au retour à l'emploi | Présence d'un proche | Information vie pratique |
|--|------------------|-------------------|------------------------------|---------------------------|----------------------|--------------------------|
| <b>Services en cas de maladie ou d'accident ayant entraîné</b> |                  |                   |                              |                           |                      |                          |
| une immobilisation à domicile de plus de 5 jours               | ●                | ●                 | ●                            |                           | ●                    | ●                        |
| une invalidité   | ●                | ●                 | ●                            | ●                         | ●                    | ●                        |
| une perte d'autonomie  | ●                | ●                 | ●                            | ●                         | ●                    | ●                        |
| un décès   | ●                | ●                 | ●                            |                           | ●                    | ●                        |
| <b>Services en cas de pathologies lourdes</b>                  |                  |                   |                              |                           |                      |                          |
|  | ●                | ●                 | ●                            |                           |                      | ●                        |

\* Conformément aux indications de la notice d'information assistance

**L'action sociale** attribue une aide financière à caractère exceptionnel à vos salariés ou à leurs bénéficiaires. Elle peut intervenir pour toutes les dépenses de santé importantes (optique, audiologie, matériel et aménagements liés au handicap, petit appareillage, service à la personne, soins médicaux, etc.). L'attribution de cette aide n'est pas automatique et est appréciée au cas par cas.



## Qui sommes-nous ?

Créée en 1926, SMI est une société à but non lucratif. Elle est un acteur incontournable du système de santé et de la protection sociale.

Elle gère 2 400 services de soins et d'accompagnement pour ses adhérents. SMI est une mutuelle experte en santé et prévoyance collective au sein de **Covéa, premier groupe mutualiste** d'assurance et de protection sociale (réunissant MAAF, MMA, GMF et l'institution de prévoyance APGIS), auquel elle adhère depuis 2013.

## Chiffres clés

 **9 000**  
entreprises adhérentes

 **562 150**  
personnes protégées  
(santé - prévoyance)

 **3**  
sites : Paris,  
Lyon et Cayenne

 **155**  
collaborateurs





**Siège social – Agence de Paris**  
**2, rue de Laborde - CS 40041**  
**75374 PARIS Cedex 08**

Du lundi au jeudi de 08h30 à 17h00  
le vendredi de 08h30 à 16h00

**Agence de Lyon**  
**33, rue Maurice Flandin**  
**69003 LYON**

Pas d'accueil du public

**Agence de Guyane**  
**2, rue du Capitaine Bernard**  
**97300 CAYENNE**

Du lundi au vendredi de 08h00 à 12h00  
et de 15h00 à 18h00

[www.mutuelle-smi.com](http://www.mutuelle-smi.com)

**Document d'information à valeur non contractuelle**

SMI, mutuelle régie par les dispositions du livre II du code de la mutualité  
SIREN 784 669 954 | Agréée pour les branches 1, 2, 20 et 21  
Siège social : 2, rue de Laborde - CS 40041 - 75374 Paris Cedex 08

